

EFICIENCIA = Calidad			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	Progra No.
Realizar inducción al personal nuevo	Personal nuevo con inducción al cargo	Nuevos ingresos con inducción al cargo/Total de nuevos ingresos del período*100	7
Realizar seguimiento a la ejecución del cronograma anual de capacitaciones	Cumplimiento del cronograma anual de capacitaciones	Capacitaciones ejecutadas en el período/Capacitaciones programadas*100	2
Realizar evaluación de desempeño a los trabajadores de la institución.	Evaluar el desempeño por competencias al talento humano de la institución.	Trabajadores con calificación satisfactoria/satisfactoria totalmente/Total de trabajadores de planta evaluados*100	0
Determinar el ausentismo laboral de la institución	Ausentismo justificado con incapacidad	Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común/Número de días de trabajo programados*100	120
Programar actividades de bienestar laboral para los trabajadores del centro	Realizar las actividades propuestas	Número de actividades realizadas / actividades programadas *100	4
Identificar el índice de rotación del personal	Desafiliaciones al sistema de seguridad social de trabajadores retirados	No. de empleados que se retiraron / No. De empleados al inicio del periodo * 100	104

Jefe di

COMUNIDAD DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO ARBELAEZ

PROGRAMA DE GESTION RECURSO HUMANO ENERO 2021

PROGRAMA ADMINISTRATIVO – CONTROL Y CALIDAD

Control de metas propuestas para el servicio que presta al centro bienestar del anciano de Arbeláez

ENERO					TOTAL DEL AÑO						INDICADOR DE RESULTADO
Programado		Ejecutado		Por Ejecutar	Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		
%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
100%	7	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	100%
100%	2	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	90%
0%	0	0%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	80%
100%	84	70%	36	30%	120	100%	84	70%	36	30%	5%
100%	4	100%	0	0%	4	100%	4	100%	0	0%	90%
100%	15	100%	0	0%	104	100%	15	14%	89	86%	10%

9 *Recurso Humano: Aicsa Villamil Mora.*
c.c. 20.390.810

|

IEZ.
EFFECTIVIDAD = Seguridad, realidad, garantía
OBSERVACION
Ingresaron 2 para el area de alimentos, 2 enfermeras, 2 servicios generales y 1 aux. de area de ed fisica.
Las capacitaciones programadas de manera virtual por el area de SST fue: Medidas Preventivas COVID - Limpieza y desinfeccion en la vivienda. Y Medidas Preventivas COVID - Limpieza y desinfección de vehículos.
No se programo para este mes
Hay un ausentismo del 30%. 4 empleados presentaron incapacidad que suman 36 días de ausencia y una continua en incapacidad por maternidad que inicio el 27 de octubre.
Se realizó: exposición al Santísimo; encuentros de reflexion en ccuatro oportunidades y por areas,
En este mes hubo 15 egresos por: terminacion de contrato 7 y por renuncia 8

